



Unidad de Análisis de Políticas
Sociales y Económicas

ANÁLISIS DE LA POBLACIÓN OCUPADA, DESOCUPADA E INACTIVA EN BOLIVIA ENTRE LOS AÑOS 2015 Y 2024

2025
LA PAZ - BOLIVIA

Análisis de la Población ocupada, desocupada e inactiva en Bolivia entre los años 2015 y 2024

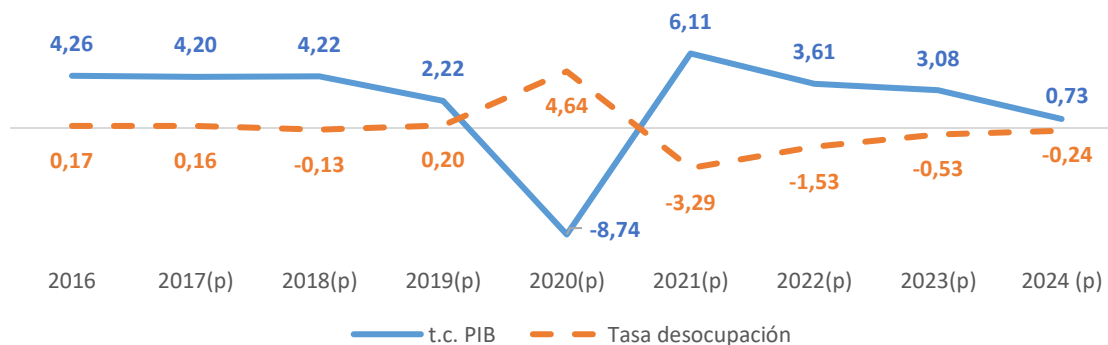
Fernando Landa Cazasola^λ

1. Introducción

La producción de un país depende de dos factores principales como son el capital y la mano de obra, que es lo que señalan los libros de economía básica cuando se trata de explicar las funciones de producción. En lo que respecta a la mano de obra, analizar su evolución en un determinado periodo de tiempo requiere identificar todos los aspectos que explican la tendencia. Actualmente, la principal fuente para analizar el mercado laboral boliviano es la Encuesta Continua de Empleo (ECE) que el Instituto Nacional de Estadística está ejecutando desde el último trimestre del año 2015.

Tomando en cuenta los datos entre 2016 y 2024 y comparando la tasa de crecimiento del PIB y la variación de la tasa de desocupación anual, se advierte una relación entre estas variables, puesto que en los años donde se tuvo incremento de la actividad económica, el nivel de desocupación prácticamente se mantuvo en el mismo nivel, luego el año 2020 debido a la pandemia se tuvo importante contracción de la economía que trajo consigo un incremento del nivel de desocupación. Luego, desde el año 2021, se tiene tendencia decreciente en el nivel de actividad económica del país pero además se advierte un menor incremento de la tasa de desocupación (Figura 1).

Figura 1. Tasa de crecimiento del PIB y variación de la tasa de desocupación anual (Porcentaje y puntos porcentuales)



Fuente: Elaboración propia en base a INE- ECE.

(p): Preliminar

Nota: Para el año 2020, se toma en cuenta a la variación promedio anual de la tasa de desocupación del área urbana. El INE no ejecutó la ECE en el área rural debido a la pandemia.

Si bien con esta información se podría tener una hipótesis sobre la relación entre el crecimiento económico (parte macro) con el nivel de ocupación (parte micro), se requiere un mayor análisis al respecto¹ (Banco Mundial, 2023). En este entendido, el presente

^λ Comentarios a flanda@udape.gob.bo.

¹ La invasión de Ucrania por parte de Rusia a principios de 2022 y su impacto en los precios internacionales de combustible y alimentos han provocado que la inflación promedio en la región alcance el 8.9% (sin incluir Argentina). Este fuerte aumento de precios está obstaculizando el poder adquisitivo de los hogares y causando que la calidad del empleo (pero no la cantidad) se mantenga por debajo de los niveles proyectados anteriormente.

documento tiene el objetivo de analizar la tendencia de los principales indicadores laborales, centrando la atención en la población ocupada, desocupada e inactiva. Para el efecto, se recurre a la información disponible con las bases de datos de la ECE entre el último trimestre del año 2015 hasta el último trimestre de 2024.

2. Condición de actividad

A nivel mundial, periódicamente se reúnen en la Organización Internacional del Trabajo (OIT) los especialistas de indicadores y estadísticas laborales, con el objetivo de analizar las metodologías de estos indicadores. Esta instancia se conoce como la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET). Posteriormente, cada Oficina de Estadística de los países puede utilizar las sugerencias de la CIET y plasmarlas en las encuestas de hogares o laborales que realiza. En el caso boliviano, la CIET² que se utiliza es la 13ª que corresponde al año 1982. Sin embargo, con el transcurso del tiempo, las reuniones de la CIET han ido amoldándose a las nuevas formas de ocupación y desocupación que hay en todo el mundo, con lo cual, existe la sugerencia para que los países muden hacia las definiciones de condición de actividad de la 19ª CIET³. En el caso boliviano, el INE está realizando pruebas para que nuestro país cambie a la 19ª CIET, para lo cual, se han introducido en el Censo de Población y Vivienda desarrollado el año 2024, algunas preguntas que permitan este cambio. Sin embargo, aún el país estaría en proceso hacia la actualización de las definiciones según las sugerencias internacionales, para lo cual se requerirá que el INE pruebe en alguna de las encuestas hogares o laborales estas nuevas definiciones de estadísticas.

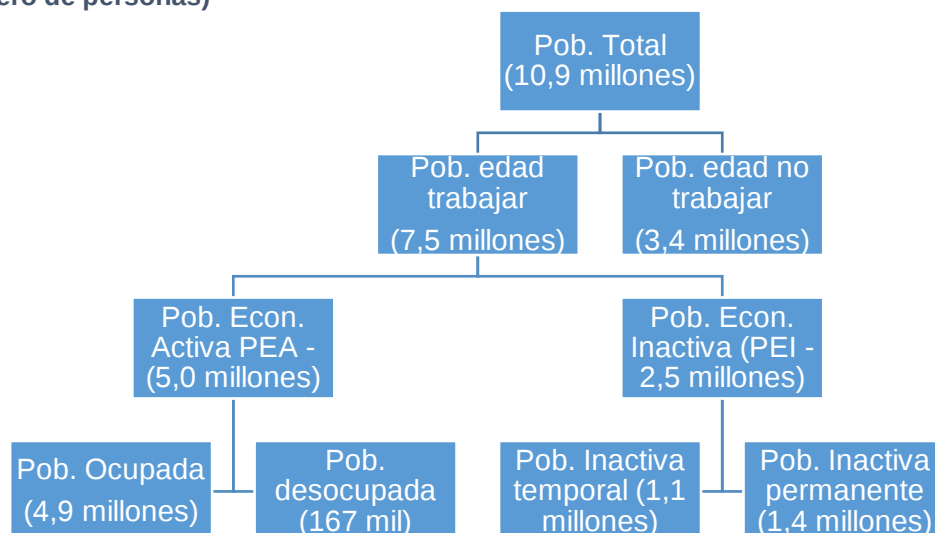
A nivel nacional, el cuarto trimestre del año 2015, de los 10,9 millones de personas en el país, 7,5 millones estaban en edad de trabajar⁴; al interior se encontraban 5,1 millones de personas que es la Población Económicamente Activa (PEA) y 2,5 millones como la Población Económicamente Inactiva. Dentro de la PEA se encontraban a los ocupados (4,9 millones) y la población desocupada (167 mil). Asimismo, entre los inactivos, se tenían a los inactivos temporales (1,1 millones) y además a los inactivos permanentes (1,4 millones).

² Mayores detalles se encuentran en <https://ilostat.ilo.org/es/about/standards/icls/icls-documents/>

³ El documento principal está disponible en https://www.ilo.org/sites/default/files/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@stat/documents/normativeinstrument/wcms_234036.pdf

⁴ La edad de trabajar es de 14 años y más, según lo establecido en la Ley N° 548 (Código Niña, Niño Adolescente).

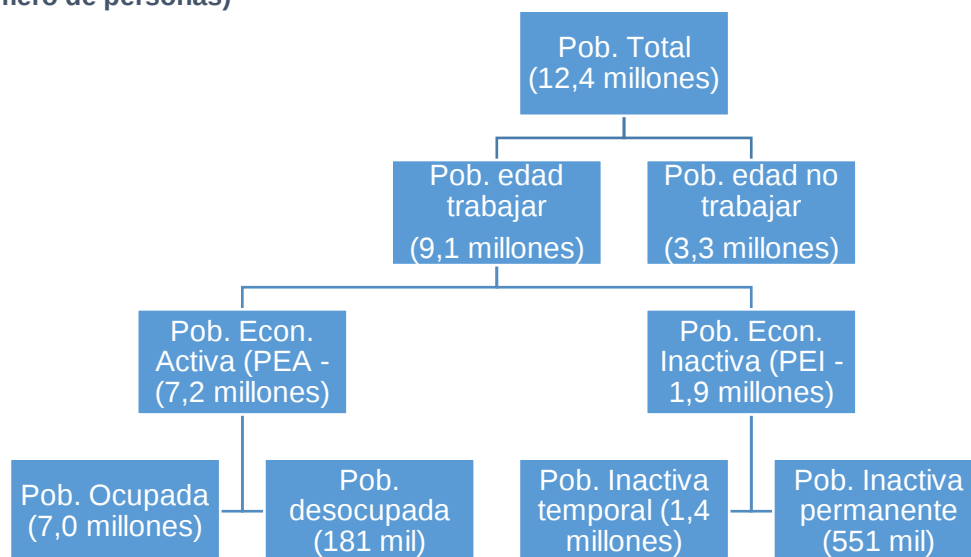
Figura 2. Bolivia: Población por condición de actividad. 2015-IV
(En número de personas)



Fuente. INE - ECE

Para el cuarto trimestre de 2024, se tienen cambios en la composición de la condición de actividad en el país. De los 12,4 millones⁵ de personas en todo el país, 9,1 millones era la población mayor a 14 años de edad, de los cuales 7,2 millones era parte de la PEA y 1,9 millones era la PEI. De la PEA, 7 millones correspondían a la población ocupada y 181 mil desocupados. En tanto que, 1,4 millones era parte de la población inactiva temporal y 551 mil inactivos permanentes (**Figura 3**).

Figura 3. Bolivia: Población por condición de actividad. 2024-IV
(En número de personas)



Fuente. INE - ECE

⁵ Se aclara que el INE no ha actualizado la información de las encuestas de hogares con el nuevo marco muestral del Censo de Población y Vivienda del año 2024, cuando se registró en marzo de ese año a 11,3 millones de personas.

Al comparar los resultados presentados anteriormente, se advierte un importante incremento del número de ocupados de 4,9 millones a 7 millones en 9 años, es decir, que prácticamente se tendrían 2 millones de ocupados adicionales. En contraste, ha reducido el número de personas inactivas, con una reducción alrededor de 834 mil personas en el mismo periodo. En una sección posterior del presente documento se analizará quiénes serían estos nuevos ocupados, así como quiénes serían las personas que dejaron la inactividad permanente.

El indicador laboral que usualmente se presenta es la tasa de desocupación (TD), que contempla a las personas que estaban buscando un empleo y no pudieron encontrar. Esta situación se advierte en todos los países de la región, tal cual quedó de manifiesto en los documentos que la Organización Internacional del Trabajo ha presentado últimamente. A nivel regional, los niveles de desocupación han ido reduciendo en los países de Sudamérica. Bolivia y Ecuador son los países que poseen los niveles más bajos de desocupación⁶ (OIT, 2025).

Por otra parte, tanto el indicador de Tasa Global de Participación (TGP) como la Tasa de Ocupación (TO) tienen un incremento alrededor de once puntos porcentuales entre los años 2015 y 2024, lo que significaría que la población ocupada está creciendo y por ende la población económicamente activa está con la misma tendencia. Sin embargo, el comportamiento de estas variables, significa que un grupo poblacional tiene que estar reduciendo, que es el caso de la población económicamente inactiva, lo cual puede advertirse en el indicador de Índice de Carga Económica que habría reducido en más de veinte puntos porcentuales a nivel urbana y nacional (*Cuadro 1*).

⁶ OIT (2024). “Panorama Laboral 2024” si bien los indicadores muestran cierta recuperación, desde una perspectiva a más largo plazo, la región aún no ha logrado superar los niveles de ocupación y participación de 2012 y la desocupación se mantiene a niveles similares, lo que indica que no ha sido posible comenzar un proceso sostenido y suficiente de creación de empleo. Lima Perú, pág 12.

Cuadro 1. Principales indicadores laborales, promedio anual, según área (Porcentaje)

Detalle	2015 (1)	2016	2017	2018	2019	2020 (2)	2021	2022	2023	2024
NACIONAL										
TD	3,3	3,5	3,6	3,5	3,7	4,2	5,1	3,5	3,0	2,7
TGP	67,3	66,0	67,4	70,8	73,0	73,7	76,7	77,2	77,4	78,5
TO	65,1	63,8	64,9	68,4	70,3	70,6	72,9	74,5	75,1	76,4
ICE	48,6	51,4	48,5	41,2	37,0	35,6	30,4	29,5	29,2	27,4
URBANA										
TD	4,6	4,7	5,1	4,9	5,0	8,3	6,9	4,7	4,1	3,7
TGP	62,7	61,6	62,2	65,6	68,6	65,8	72,6	73,5	73,4	75,3
TO	59,8	58,7	59,1	62,4	65,1	60,4	67,6	70,0	70,5	72,5
ICE	59,5	62,4	60,8	52,5	45,8	52,3	37,7	36,0	36,2	32,8
RURAL										
TD	1,0	1,2	1,0	0,8	1,1	1,1	1,2	0,9	0,8	0,7
TGP	77,8	76,3	79,4	83,4	83,7	85,3	86,7	86,4	87,3	86,7
TO	77,0	75,4	78,6	82,7	82,8	84,4	85,7	85,6	86,6	86,1
ICE	28,6	31,1	26,0	20,1	19,4	17,2	15,3	15,7	14,6	15,4

Fuente: Elaboración propia en base a INE - ECE.

(1) La información corresponde al último trimestre de 2015.

(2) Para Nacional y área rural, la información corresponde al primer trimestre de 2020.

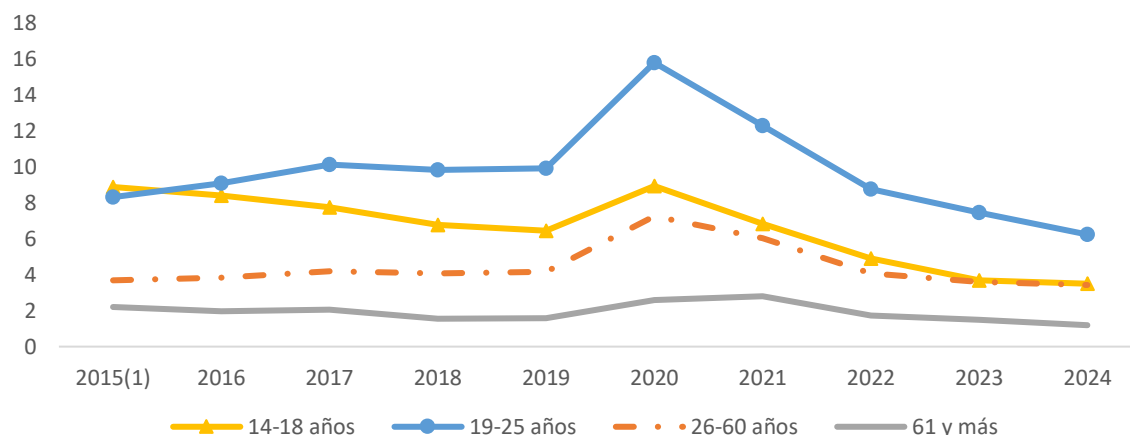
Nota: Para el promedio anual, se obtuvieron las medias para cada año, en función a los datos trimestrales.

TD: Tasa de desocupación; TGP: Tasa Global de Participación; TO: Tasa de Ocupación; ICE: Índice de Carga Económica.

3. Población desocupada

Los niveles de desocupación si bien han ido reduciendo en el área urbana del país, al desagregar por grupos de edad, se advierte que el tramo etario que ha ido mejorando los niveles de ocupación corresponde a las personas entre 19 a 25 años de edad (Figura 4). Sin embargo, a pesar de ello, este grupo aún es el que posee los niveles más elevados de desocupación en el país. Esta tendencia ha sido planteada a nivel mundial por la OIT que ha manifestado que la tasa de desempleo juvenil para 2023, del 13%, equivalente a 64,9 millones de personas, representa el nivel más bajo en 15 años y un descenso con respecto a la tasa anterior a la pandemia, del 13,8% en 2019 (OIT, 2024).

Figura 4. Área urbana: Tasa de desocupación promedio anual por grupos de edad (Porcentaje)



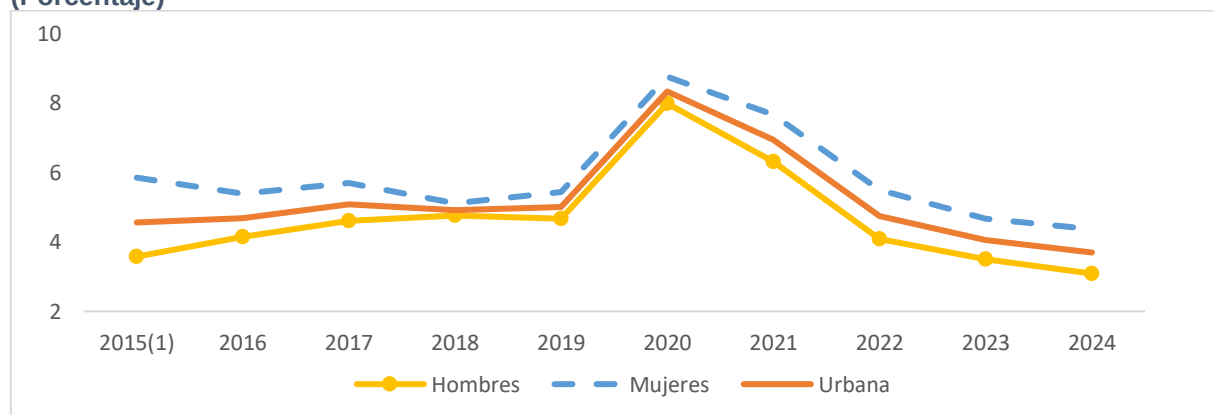
Fuente: Elaboración propia en base a INE - ECE.

(1) La información corresponde al último trimestre de 2015.

Nota: Para el promedio anual, se obtuvieron las medias para cada año, en función a los datos trimestrales.

Al desagregar por sexo, los niveles más altos de desocupación están entre las mujeres, sin embargo, se advierte también un descenso en el nivel que presenta el sector femenino en las áreas urbanas del país. Además, se debe recalcar que las tasas de desocupación han ido reduciendo hasta alcanzar niveles incluso más bajos de los que se tenían antes de la pandemia, este hecho también fue resaltado a nivel mundial por la OIT (OIT, 2025). El promedio regional muestra cómo, a pesar de los avances de las mujeres en materia de participación laboral, existe una brecha de género persistente a lo largo de los años, desfavorable para las mujeres. La desocupación afecta negativamente la autonomía económica de las mujeres, ya que implica no contar con ingresos laborales propios (CEPAL, 2021).

Figura 5. Área urbana: Tasa de desocupación promedio anual por sexo (Porcentaje)



Fuente: Elaboración propia en base a INE - ECE.

(1) La información corresponde al último trimestre de 2015.

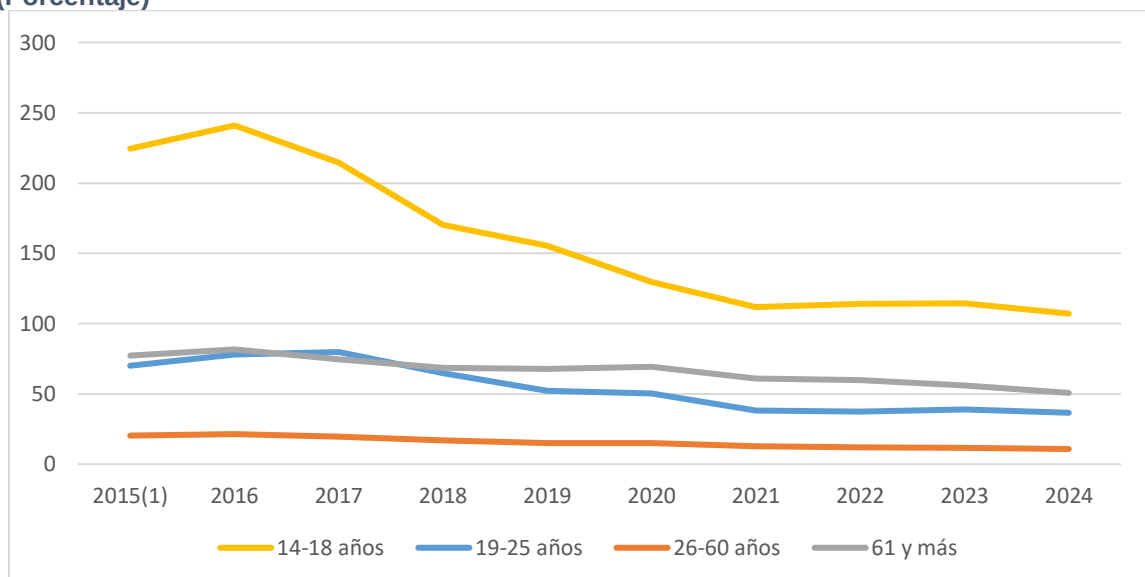
Nota: Para el promedio anual, se obtuvieron las medias para cada año, en función a los datos trimestrales.

4. Población económicamente inactiva

El indicador que compara a la población económicamente inactiva con la activa es el Índice de Carga Económica, que presenta una reducción entre los años 2015 y 2024. Al

desagregar por grupos de edad, se tiene que si bien el grupo con los niveles más altos era entre quienes tienen entre 14 y 18 años de edad (grupo donde están los estudiantes), el nivel ha ido disminuyendo, lo que estaría significando que algunas personas de este grupo poblacional estarían dejando la inactividad económica y estarían pasando a la actividad económica, ya sea al buscar trabajo (ocupados) y al estar ocupados (Figura 6).

Figura 6. Bolivia: Índice de Carga Económica por grupos de edad (Porcentaje)



Fuente: Elaboración propia en base a INE - ECE.

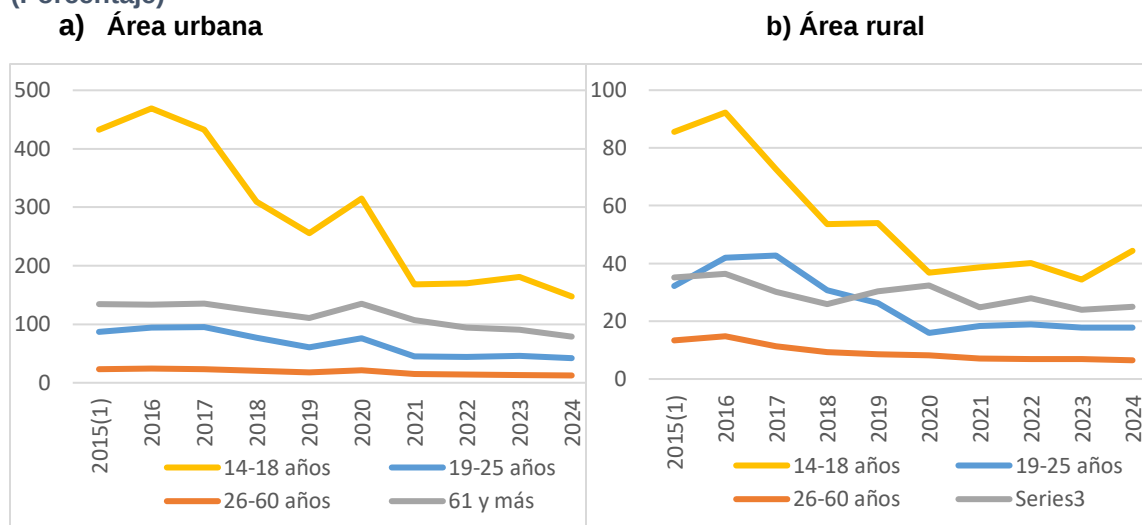
(1) La información corresponde al último trimestre de 2015.

Nota: Para el promedio anual, se obtuvieron las medias para cada año, en función a los datos trimestrales.

Estas mismas tendencias se advierten al desagregar por área, aunque con niveles diferentes. Por una parte, en el área urbana se tiene la reducción prácticamente a la mitad del Índice de Carga Económica (ICE) de las personas que tienen entre 14 a 18 años de edad, lo que podría entenderse que dentro de este grupo etario las personas que eran estudiantes están ingresando al mercado laboral (Figura 7).

Por otro lado, en el área rural del país también los niveles de ICE han ido disminuyendo, pero especialmente entre las personas que tenían entre 14 y 18 años de edad, aunque en menor nivel al comparar con las cifras en el área urbana (Figura 7).

Figura 7. Índice de Carga Económica promedio anual por área y grupos de edad (Porcentaje)



Fuente: Elaboración propia en base a INE - ECE.

(1) La información corresponde al último trimestre de 2015.

Nota: Para el promedio anual, se obtuvieron las medias para cada año, en función a los datos trimestrales.

Entonces, dada esta tendencia surgen las preguntas ¿Quiénes componen la población económicamente inactiva?, ¿qué grupo ha reducido en tamaño? Para responder a estas interrogantes, se procedió a tabular la pregunta que está en la ECE que permite identificar la categoría del grupo económicamente inactiva. Se advierte, por una parte, que ha reducido el número de estudiantes, puesto que antes del año 2020 habían alrededor de 700 mil estudiantes que eran parte de la PEI, valor que habría reducido a 566 mil para el último periodo analizado. Asimismo, las amas de casa tuvieron una reducción en su volumen, porque inicialmente eran alrededor de 28 mil personas, número que redujo a 8 mil personas para el periodo 2021-2024 (*Cuadro 2*). Para el año 2020, no es posible realizar mayor análisis puesto que en esa gestión el INE sólo pudo ejecutar la ECE en el área urbana y por ende no se tiene información sobre el área rural.

**Cuadro 2. Población económicamente inactiva según tipo
(Porcentaje y personas)**

Detalle	Prom. 2015-2019		2020 (1)		Prom. 2021-2024	
	%	Personas	%	Personas	%	Personas
Estudiante	93,2	697.336	89,6	535.926	92,4	566.321
Ama de casa	3,8	28.117	2,3	13.565	2,6	8.335
Enfermo	1,0	7.926	1,0	5.732	1,4	8.335
Otro	2,0	11.358	7,1	13.013	3,6	1.538
Total	100,%		100,%		100,%	

Fuente: Elaboración propia en base a INE - ECE.

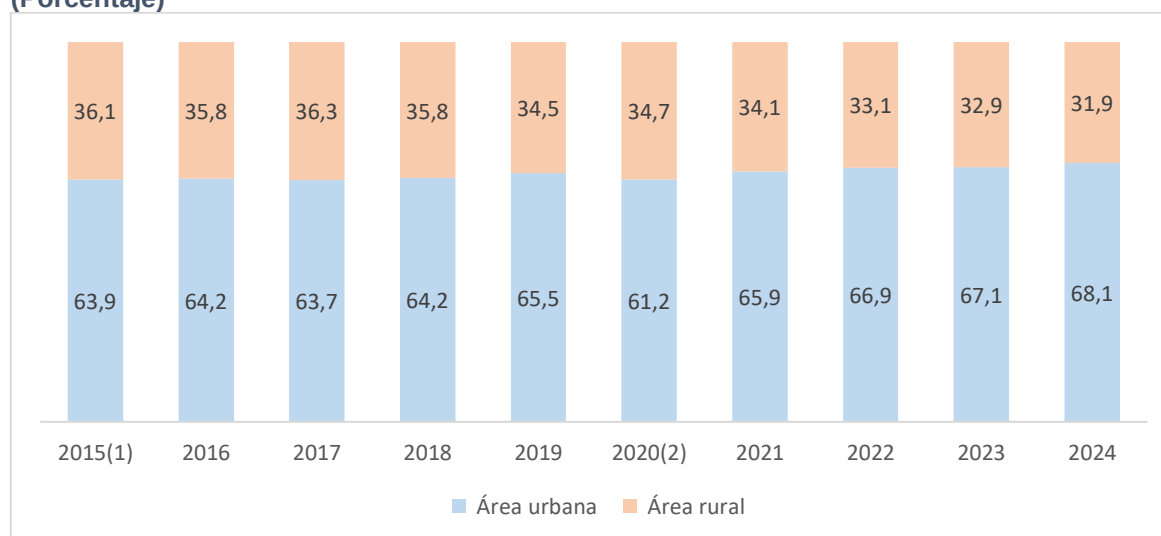
(1) Debido a la pandemia, corresponde sólo al área urbana

5. Población ocupada

5.1 Características generales

Alrededor de dos tercios de la población ocupada reside en el área urbana y el resto está en el área rural (Figura 8). Sin embargo, las actividades económicas predominantes no están necesariamente en el área rural.

**Figura 8. Composición de la población ocupada por área
(Porcentaje)**



Fuente: Elaboración propia en base a INE - ECE.

(1) La información corresponde al último trimestre de 2015.

(2) Para el área rural, la información corresponde al primer trimestre de 2020.

En lo que respecta a la población ocupada, tal cual se explicó al inicio del presente documento, tuvo un incremento de 2 millones de personas, de alrededor 5 millones en el año 2015 a 7 millones para el año 2024. Las actividades económicas que registran mayor incremento de personas ocupadas son: comercio con 538 mil personas, servicios comunales con 418 mil personas, industria manufacturera con 339 mil personas y restaurantes con 332 mil personas (Cuadro 3).

Cuadro 3. Población ocupada por año, según actividad económica
(Miles de personas)

Detalle	2015 (1)	2016	2017	2018	2019	2020 (2)	2021	2022	2023	2024
Agropecuaria	1.431	1.477	1.566	1.711	1.581	1.686	1.739	1.628	1.696	1.621
Extractivas	85	79	68	87	71	58	72	78	72	88
Industria	526	484	496	541	636	657	714	743	772	865
Elect., gas y agua	20	18	14	16	17	19	21	22	20	23
Construcción	467	421	426	406	443	424	453	474	461	495
Comercio	746	782	824	911	976	943	1.181	1.235	1.243	1.284
Trans. y Comun.	377	370	385	390	442	453	449	508	505	536
Financiera	55	59	69	69	65	78	80	79	82	83
SS. Comunes	746	735	747	784	893	869	925	1.029	1.122	1.163
Rest. y hoteles	280	289	322	373	422	458	468	559	556	612
Adm. Pública	169	151	138	141	147	141	136	149	148	149
NS/NR	6	3	1	0	0	2	0	0	0	0
Total	4.908	4.869	5.056	5.430	5.693	5.788	6.238	6.505	6.678	6.920

Fuente: Elaboración propia en base a INE - ECE.

(1) La información corresponde al último trimestre de 2015.

(2) Para Nacional y área rural, la información corresponde al primer trimestre de 2020.

Nota: Para el promedio anual, se obtuvieron las medias para cada año, en función a los datos trimestrales.

NS/NR: No sabe/no responde.

Para comparar la participación de la población por actividad económica, el mayor porcentaje corresponde a agropecuaria, sin embargo, su participación redujo de 30% entre 2016-2019 a 25% entre 2021-2024. El segundo grupo con mayor participación es comercio con un porcentaje entre 17% a 19%, el tercer grupo es servicios comunales con un porcentaje cercano al 16%. El cuarto grupo con mayor participación está en industria manufacturera con un porcentaje cercano a 11% (Cuadro 4).

Cuadro 4. Bolivia: Población ocupada por período según actividad económica
(Porcentaje)

Detalle	Promedio 2016-2019	2020(1)	Promedio 2021-2024
Agropecuaria	30,1	29,1	25,4
Extractivas	1,5	1,0	1,2
Industria manufacturera	10,2	11,3	11,7
Elect., gas y agua	0,3	0,3	0,3
Construcción	8,1	7,3	7,2
Comercio	16,6	16,3	18,8
Transporte y Comunicaciones	7,5	7,8	7,6
Financiera	1,3	1,3	1,2
SS. Comunes	15,0	15,0	16,1
Restaurantes y hoteles	6,6	7,9	8,3
Adm. Pública	2,8	2,4	2,2
Total	100,0	100,0	100,0

Fuente: Elaboración propia en base a INE - ECE.

Debido a la pandemia, corresponde sólo al área urbana

Cuadro 5. Composición de la población ocupada por área, según actividad económica (Porcentaje)

Detalle	ÁREA URBANA			ÁREA RURAL		
	Promedio 2016-2019	2020 ⁽¹⁾	Promedio 2021-2024	Promedio 2016-2019	2020 ⁽²⁾	Promedio 2021-2024
Agropecuaria	5,5%	5,4%	4,8%	74,7%	75,3%	67,4%
Extractivas	1,2%	0,9%	0,9%	1,9%	1,0%	1,7%
Industria manufacturera	13,9%	15,0%	14,5%	3,6%	4,3%	6,1%
Elect., gas y agua	0,4%	0,5%	0,4%	0,1%	0,0%	0,1%
Construcción	10,0%	9,6%	8,5%	4,6%	3,7%	4,4%
Comercio	22,9%	23,2%	24,6%	5,1%	4,6%	7,0%
Transporte y Comunicaciones	10,6%	10,7%	10,1%	2,1%	2,4%	2,4%
Financiera	1,9%	1,9%	1,8%	0,2%	0,1%	0,2%
SS. Comunes	20,6%	19,9%	20,9%	4,8%	4,4%	6,2%
Restaurantes y hoteles	9,1%	9,4%	10,7%	2,1%	3,2%	3,5%
Adm. Pública	3,7%	3,5%	2,8%	1,0%	0,9%	1,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fuente: Elaboración propia en base a INE - ECE.

(1) La información corresponde a los cuatro trimestres del año 2020.

(2) Corresponde al primer trimestre de 2020.

En el área urbana, la mayor parte de la población ocupada está inserta en actividades relacionadas con el comercio (24%), servicios comunales (21%), industria manufacturera (15%) y restaurantes y hoteles (10%). En tanto que en el área rural, si bien la agropecuaria acoge a más de dos tercios de la población ocupada, se advierte una reducción en su participación puesto que antes de la pandemia el porcentaje era de 75% y bajó a 67% para el último periodo, sin embargo, en términos absolutos hubo un incremento de casi 145 mil personas ocupadas entre ambos periodos.

5.2 Subocupación por insuficiencia de tiempo

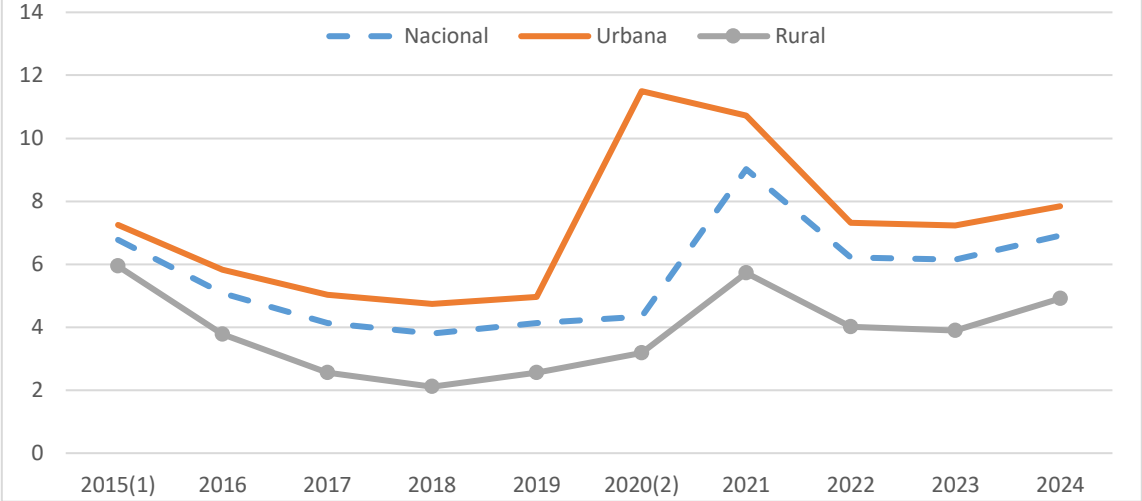
Un indicador importante de la temática laboral es el referido a la tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo, mismo que es utilizado por el INE en base a las sugerencias realizadas por la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET), bajo el paraguas de la OIT⁷. Este indicador es similar al que se conocía anteriormente como subempleo visible. La tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo, brinda información sobre la proporción de personas ocupadas que están dispuestas y disponibles para aumentar su tiempo de trabajo, y que trabajaron menos de un límite determinado de horas en el período de referencia. Este indicador refleja situaciones de ocupación inadecuada y complementa a otros indicadores de la subutilización de la fuerza de trabajo, como la tasa de desocupación y la fuerza de trabajo potencial (OIT, s/f).

La subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo a nivel nacional estaba alrededor de 4% en todo el país antes de la pandemia, incrementando luego hasta que el año 2021 prácticamente duplicó su valor, reflejando la crisis sanitaria que tuvo sus efectos en el mercado laboral en todo el mundo y nuestro país no fue la excepción. Posteriormente,

⁷ Mayores detalles en <https://www.ilo.org/es/publications/12-subocupaci%C3%B3n-por-insuficiencia-de-horas>

desde el año 2022 este indicador se ha situado alrededor de 6%. Los niveles de subocupación son mayores en el área urbana en comparación con el área rural, ya que, en este último ámbito geográfico, la mayor parte de la población está inserta en actividades vinculadas con la agropecuaria que requieren más horas de ocupación en la mayoría de los casos. En este sentido, en el área urbana es más frecuente que en algunas actividades económicas las personas estén ocupadas pero desarrollen sus actividades en jornadas laborales inferiores a 40 horas a la semana (**Figura 9**).

Figura 9. Población subocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo, promedio anual (Porcentaje)



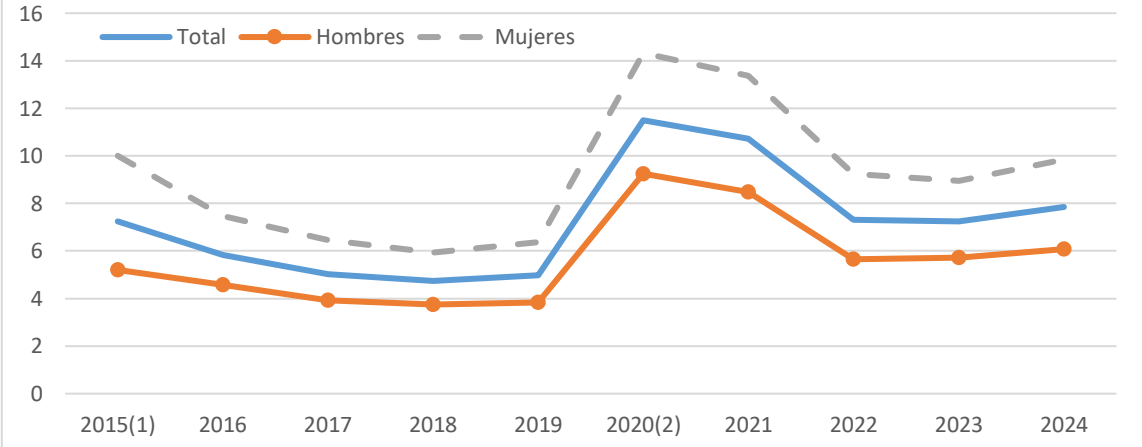
Fuente: Elaboración propia en base a INE - ECE.

(1) La información corresponde a los cuatro trimestres del año 2020.

(2) Corresponde al primer trimestre de 2020.

En el área urbana, los niveles de subocupación son mayores entre las mujeres en comparación con los hombres. Este hecho es explicado principalmente porque las mujeres están sobrerrepresentadas en sectores de baja productividad como el cuidado, la hospitalidad y el comercio minorista (INESAD, 2025). Las mujeres dedican más tiempo al trabajo no remunerado en el hogar, lo que limita su disponibilidad para empleos de tiempo completo (Coordinadora de la mujer, 2024).

Figura 10. Área urbana: Población subocupada por insuficiencia de tiempo de trabajo según sexo, promedio anual (Porcentaje)



Fuente: Elaboración propia en base a INE - ECE.

- (3) La información corresponde a los cuatro trimestres del año 2020.
(4) Corresponde al primer trimestre de 2020.

5.3 Empleo informal

Desde el año 2003 y cada diez años, bajo el apoyo de la OIT, se realiza la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) que analizan la medición de la informalidad. Los especialistas en esta temática han ido avanzando en la clarificación de los conceptos, siendo que desde el año⁸ 2003 se hicieron tres diferencias principales:

- Economía informal: se refiere a todas las actividades económicas de los trabajadores y las unidades económicas que no están cubiertas o insuficientemente contempladas por sistemas formales. Esto incluye actividades de producción de bienes y servicios, así como puestos de trabajo que no cuentan con derechos laborales y prestaciones sociales mínimas. La economía informal abarca tanto actividades en el sector formal como en el sector informal y en hogares, y se caracteriza por la falta de protección estatal y la informalidad en las relaciones laborales.
- Sector informal: El sector informal se refiere a unidades económicas que producen bienes o servicios principalmente para generar empleo e ingresos. Estas unidades: no están registradas legalmente; no llevan contabilidad formal; operan a pequeña escala; tienen relaciones laborales no reguladas formalmente; son propiedad de individuos o hogares, no constituidas como empresas legales.
- Empleo informal: El empleo informal se refiere a **puestos de trabajo** que, por ley o en la práctica, **no están protegidos por la legislación laboral nacional**, ni por sistemas de seguridad social ni por beneficios laborales como vacaciones pagadas o licencias por enfermedad

Si bien de manera general en las reuniones de la CIET posteriores a los años 2013 y 2023 se mantuvieron las principales características de las tres definiciones presentadas precedentemente, se hicieron algunas aclaraciones sobre otros conceptos más generales como trabajo o empleo. La última reunión de la CIET del año 2023, que trató sobre el empleo informal, tenía las siguientes características principales:

- **Enfoque principal**: Revisión integral del marco estadístico de la informalidad.
- **Cambios clave**:
 - Se reemplazan las definiciones de 1993 y 2003.
 - Se introdujo el concepto de **economía informal** como paraguas que incluye:
 - Actividades productivas informales
 - Trabajo informal
 - Unidades económicas informales
 - Se reconoce la **diversidad de formas de informalidad** y se propone un marco más flexible para adaptarse a contextos nacionales

⁸ (OIT, 2002). Mayores detalles se encuentran en Resolución I: Resolución relativa a las estadísticas sobre la economía informal. 21 CIET (11-20 de octubre de 2023). https://ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/stat/documents/normativeinstrument/wcms_901703.pdf

• **Objetivos:**

- Mejorar la comparabilidad internacional
- Apoyar políticas públicas para la transición hacia la economía formal
- Incluir nuevas formas de trabajo como el trabajo en plataformas digitales y el trabajo voluntario

En el siguiente Cuadro, se resumen las principales diferencias de la CIET relacionada con empleo informal.

Cuadro 6. Comparación sobre las principales diferencias sobre empleo informal en la CIET

CIET	Enfoque	Unidad de análisis	Alcance	Novedades
2003	Empleo informal	Puesto de trabajo	Empresas formales, informales y hogares	Primera definición estadística del empleo informal
2013	Trabajo y ocupación	Formas de trabajo	Trabajo remunerado y no remunerado	Introducción de marco conceptual más amplio
2023	Economía informal	Actividades, unidades y trabajadores	Trabajo informal, unidades informales, condiciones laborales	Norma integral y flexible para todos los países

Fuente: (OIT, 2023) (Resolución sobre las estadísticas de la economía informal. 21ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. Ginebra, 11-20 de octubre de 2023).

La sugerencia de la CIET para que cada país pueda medir el empleo informal toma en cuenta a la “categoría en la ocupación”⁹. En la ECE y en la Encuesta de Hogares que ejecuta el INE, se tiene una pregunta con las categorías: Obrero/empleado; Empleador o Socio, Cuenta Propia, Cooperativista de Producción; Trabajador Familiar sin remuneración; Aprendiz sin remuneración; Empleada del hogar. Además se utilizan la preguntas si la persona está cubierta por el sistema de seguridad social, de largo plazo (Gestora o las anteriores AFPs) o de corto plazo (Cajas de Salud); así como la preguntas que indagan si la persona está ocupada en un establecimiento que cuenta con el NIT o en su defecto el establecimiento cuenta con contabilidad (Figura 11).

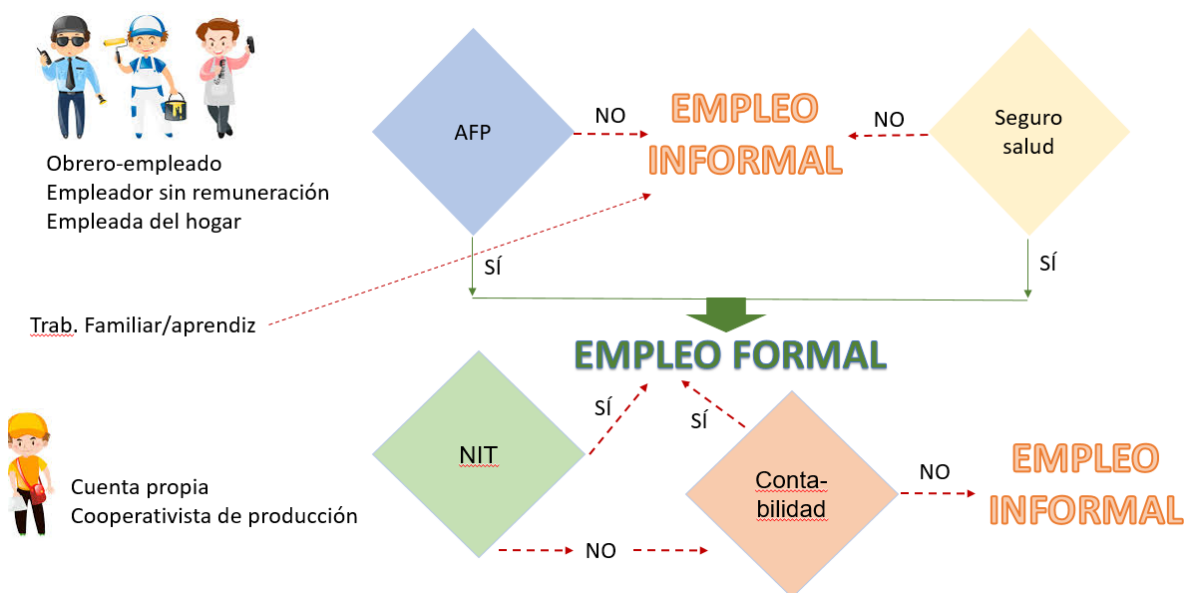
Para la estimación del empleo informal, se identifican dos grupos:

- Población ocupada que es obrero-empleado, empleador sin remuneración o empleada del hogar. Se indaga si la persona está afiliada a la Gestora (AFPs en anteriores gestiones), en caso afirmativo tiene un empleo formal, caso contrario se requiere que la persona tenga un seguro de salud provisto por el empleador. Cuando sean negativos ambos casos, la persona tiene un empleo informal.

⁹ “categoría en la ocupación” es como se conoce en Bolivia, sin embargo, a nivel internacional se conoce como “situación en el empleo” (CISE), que clasifica los empleos de una persona en un momento en el tiempo. Un empleo se clasifica con arreglo al tipo de contrato implícito o explícito de trabajo del titular con otras personas u organizaciones. Los criterios básicos utilizados para definir los grupos de la clasificación son el tipo de riesgo económico, un elemento del cual es la solidez del vínculo entre la persona y el empleo, y el tipo de autoridad que tienen o tendrán los titulares sobre los establecimientos y sobre otros trabajadores. La CISE que se está utilizando en Bolivia es del año 1993, sin embargo, en otros países ya se está actualizando conforme a las nuevas definiciones de la 19ª o 21ª CIET sobre “condición de actividad”.

- Población ocupada con trabajador familiar o aprendiz sin remuneración. Este grupo poblacional es identificado como en empleo informal al no contar con ninguno de los derechos laborales especificados en la normativa laboral vigente en el país.
- Población ocupada como cuenta propia o cooperativista de producción. Para este grupo se analiza si el establecimiento donde trabaja cuenta con NIT o si el lugar donde trabaja realiza contabilidad. En los casos afirmativos, la persona tiene empleo formal, y en caso contrario estará en un empleo informal.

Figura 11. Identificación del empleo informal



Fuente: (UDAPE, 2025).

En función a estas sugerencias, UDAPE¹⁰ ha procedido a preparar una propuesta para medir el empleo informal en Bolivia. A nivel nacional, el empleo informal habría aumentado de 4,1 millones de personas (84,0%) en el año 2015 a 6,0 millones (86,8%) para el año 2024. En el área urbana el empleo informal aumentó de 2,4 millones (77,6%) a 3,9 millones (83,0%), en tanto que en el área rural el empleo informal aumentó de 1,7 millones (95,3%) a 2,1 millones (94,7%). Se recalca que en el año 2020, debido a la pandemia el INE sólo pudo recabar información en el área urbana y por ende no se cuenta con información para el área rural, sólo se tienen datos del primer trimestre del año 2020 (Cuadro 7).

En el Recuadro 1 se presenta una comparación entre las cifras de empleo informal que la Organización Internacional del Trabajo (OIT) presenta en su página web¹¹ y las estimaciones realizadas para el presente documento.

¹⁰ (UDAPE, 2025)

¹¹ Fecha de acceso a la web de la OIT: 3 de julio de 2025.

Cuadro 7. Población ocupada según área y empleos informales
(Porcentaje y millones personas)

Detalle	2015 (1)	2016	2017	2018	2019	2020 (2)	2021	2022	2023	2024
Total (millones)	4,9	4,9	5,1	5,4	5,7	5,8	6,2	6,5	6,7	6,9
Informal (Millones)	4,1	4,1	4,3	4,5	4,8	5,0	5,1	5,6	5,8	6,0
(porcentaje)	84,0	83,3	84,2	83,5	84,8	85,8	82,2	86,7	86,3	86,8
Urbana										
(millones)	3,1	3,1	3,2	3,5	3,7	3,5	4,1	4,4	4,5	4,7
Informal (Millones)	2,4	2,4	2,5	2,7	3,0	2,7	3,1	3,6	3,7	3,9
(porcentaje)	77,6	76,8	77,9	77,2	80,1	75,9	76,4	83,0	82,7	83,0
Rural (millones)	1,8	1,7	1,8	1,9	2,0	2,0	2,1	2,2	2,2	2,2
Informal (Millones)	1,7	1,7	1,7	1,8	1,8	1,9	2,0	2,0	2,1	2,1
(porcentaje)	95,3	94,9	95,4	94,7	93,7	95,4	93,2	94,1	93,7	94,7

Fuente: Elaboración propia en base a INE - ECE.

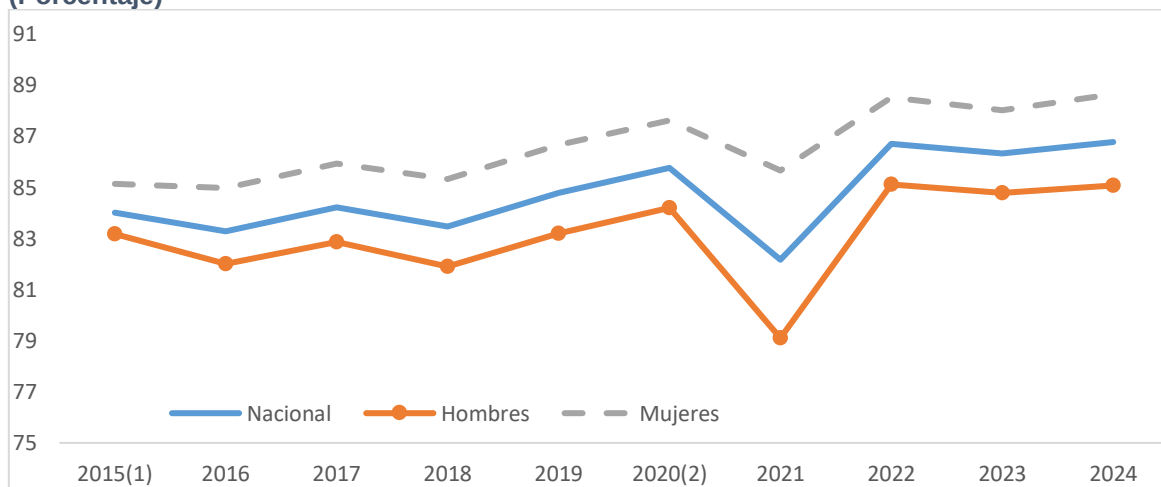
(1) La información corresponde al último trimestre de 2015.

(2) Para Nacional y área rural, la información corresponde al primer trimestre de 2020.

Nota: Para el promedio anual, se obtuvieron las medias para cada año, en función a los datos trimestrales.

Al desagregar por sexo, se tiene que los niveles de empleo informal más altos se encuentran entre las mujeres, advirtiéndose un incremento en la brecha entre ambos géneros, i.e. las mujeres tienen en el tiempo más empleos informales (Figura 12).

Figura 12. Población ocupada con empleo informal según sexo
(Porcentaje)



Fuente: Elaboración propia en base a INE - ECE.

(1) La información corresponde al último trimestre de 2015.

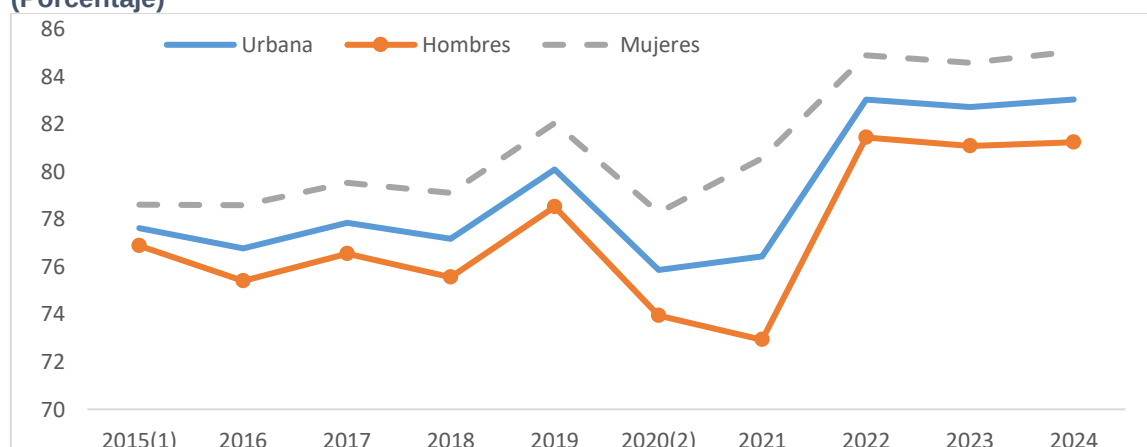
(2) Para Nacional y área rural, la información corresponde al primer trimestre de 2020.

Nota: Para el promedio anual, se obtuvieron las medias para cada año, en función a los datos trimestrales.

En el área urbana, los niveles de empleo informal son mayores entre las mujeres en comparación con los hombres, pero además se advierte un incremento de la brecha entre ambos sexos en los últimos años especialmente después del año 2020 cuando empezó la pandemia (Figura 13). Este aspecto está relacionado con la explicación que se dio anteriormente al indicador de subutilización por tiempo de trabajo, puesto que algunas

mujeres deben realizar actividades de cuidado en el hogar lo que les impide tener acceso a empleos con mayor productividad (Coordinadora de la mujer, 2024; INESAD, 2025).

Figura 13. Área urbana: Población ocupada con empleo informal según sexo, promedio anual. (Porcentaje)



Fuente: Elaboración propia en base a INE - ECE.

(3) La información corresponde al último trimestre de 2015.

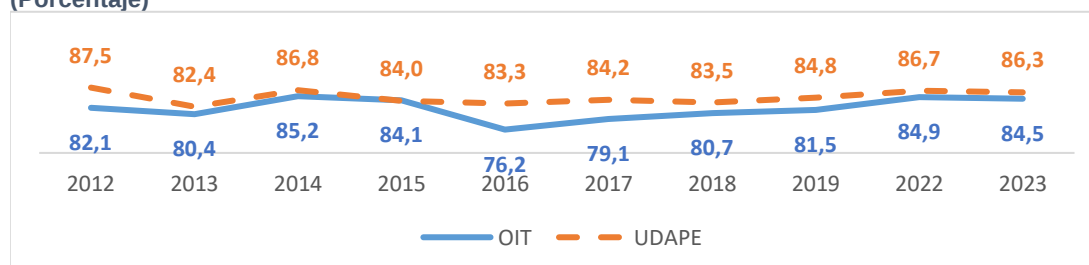
(4) Para Nacional y área rural, la información corresponde al primer trimestre de 2020.

Nota: Para el promedio anual, se obtuvieron las medias para cada año, en función a los datos trimestrales.

Recuadro. Comparación de estimaciones de empleo informal

Realizando una comparación entre las estimaciones sobre empleo informal que la OIT presenta en su página web y las estimaciones del presente documento, se observa semejanzas en los niveles de este indicador. Las posibles diferencias estarían en el tramo de edad, puesto que la OIT publica estadísticas laborales desde los 15 años o más para todos los países, con fines comparativos. Sin embargo, en Bolivia, se presenta información desde el año 2016 a partir de los 14 años o más.

Figura 14. Comparación de empleo informal entre OIT y UDAPE (Porcentaje)



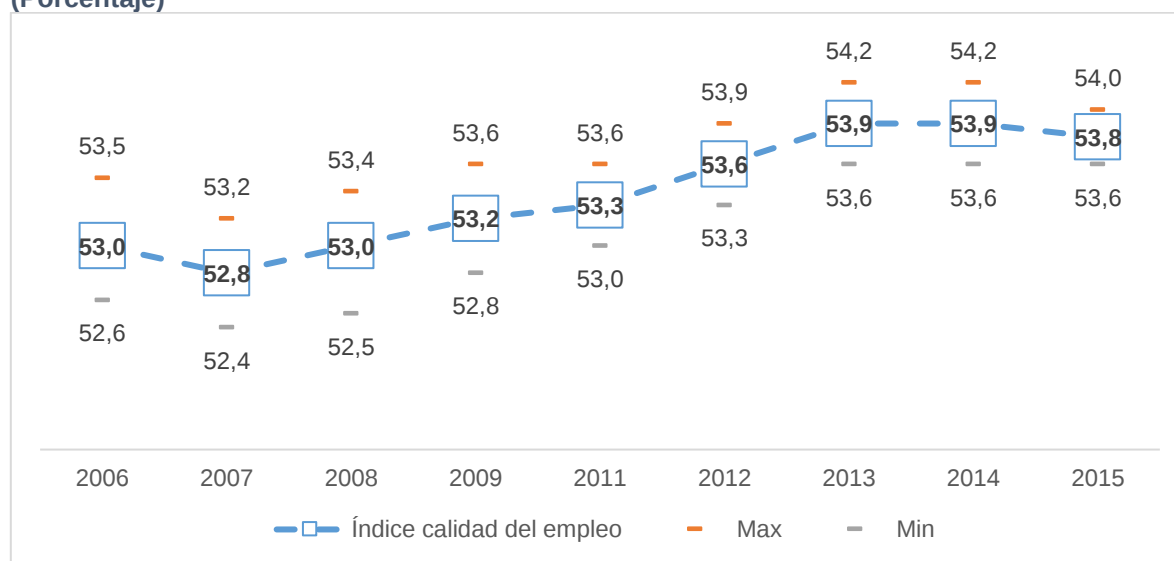
Fuente: OIT y UDAPE.

5.4 Calidad del empleo

En los últimos años, se ha advertido una tendencia para contar con datos sobre la calidad del empleo a nivel nacional e internacional. Para el caso boliviano, se tiene la referencia de los siguientes documentos que intentaron estimar este indicador con la información disponible a partir de las encuestas de hogares que ejecuta el INE.

El primero de ellos, fue elaborado por (Yañez, 2018), quien recurriendo a los datos de la Encuesta de Hogares que el INE ejecutó entre los años 2006 y 2018, realizó una estimación sobre la calidad del empleo en nuestro país. El autor¹² identifica cinco dimensiones como atributos de la calidad: la insuficiencia del ingreso laboral, la jornada laboral, la estabilidad laboral, la protección social y la seguridad en el trabajo. Concluye que la calidad del empleo en Bolivia es baja, en promedio se situaba aproximadamente en 53,4 puntos, incluso si se consideran los avances logrados en el periodo de estudio.

Figura 15. Índice calidad del empleo del total de los ocupados (Porcentaje)



Fuente: (Yañez, 2018)

El segundo documento con datos de Bolivia fue elaborado por (Salazar, 2021), presenta el cálculo del Índice Multidimensional de Calidad del Empleo para Bolivia basado en método Alkire-Foster de doble conteo para medir privaciones traslapadas. Como base de datos se emplean las Encuestas de Hogares de las gestiones 2011 a 2019, realizadas por el Instituto Nacional de Estadística. Se determina que, en promedio, el 69.18% de la población de ocupados cuentan con empleos de mala calidad durante todo el periodo de estudio, y tienen una privación media en el 67.52% de las tres dimensiones consideradas para la modelación: Ingresos, Estabilidad laboral y Condiciones de Empleo con sus respectivas subdimensiones. Asimismo, se muestra que el valor del índice se puede atribuir en 40% al aporte de la dimensión de Ingresos, que muestra que el 58 % de la población ocupada gana igual o menos de dos salarios mínimos nacionales. El 23% del valor del índice se debe al tipo de contrato que firman los trabajadores, de los cuales el 64 % no cuentan con un contrato dentro de su actual empleo. Finalmente, el 11% se atribuye a la falta de acceso a los fondos de pensiones por parte del 62 % de la población ocupada dentro de sus actuales empleos.

Recientemente se hizo otro documento para estimar la calidad del empleo en Bolivia en el periodo 2007-2021¹³. El Índice de Calidad del Empleo incorpora una definición amplia de un buen trabajo, que abarca seis dimensiones: el cumplimiento de las normativas, las

¹² La metodología desarrollada por (Yañez, 2018) está basada en la metodología conocida como *totally fuzzy and relative* (totalmente difuso y relativo).

¹³ Elaborado por (Canavire, Cueva, & Dávalos, 2024). La metodología está basada en "Análisis de Componentes Principales".

condiciones de trabajo, el establecimiento de un vínculo salarial y laboral adecuado, el uso productivo y la adaptabilidad de las competencias, la disponibilidad de oportunidades profesionales y la resiliencia del empleo. Los resultados obtenidos por los autores indican que la calidad del empleo en Bolivia se ha mantenido estancada (alrededor de 0,46), exhibiendo cambios limitados incluso durante períodos de alto crecimiento de la producción económica. Sin embargo, este resultado enmascara heterogeneidades, con variaciones significativas en la calidad del empleo asociadas con las características demográficas y específicas del trabajo de los trabajadores, y entre regiones (Canavire, Cueva, & Dávalos, 2024).

Al desagregar por algunas características, se tienen los siguientes resultados:

1. En el área urbana (0,56), la calidad del empleo es más alta que en el área rural (0,27).
2. Los hombres (0,52) en promedio tienen mejor calidad que las mujeres (0,38).
3. Las personas que tienen mejor calidad del empleo, son quienes tienen entre 25 y 54 años de edad (0,50) y quienes tienen menor calidad del empleo son los menores a 24 años de edad (0,33).

Cuadro 8. Calidad de empleo por características
(Entre 0 y 1)

Año	Promedio	Área		Sexo		Grupos de edad		
		Urbana	Rural	Hombres	Mujeres	15-24	25-54	55-64
2007	0,45	0,57	0,24	0,51	0,37	0,33	0,50	0,37
2008	0,43	0,53	0,25	0,50	0,34	0,32	0,47	0,37
2009	0,43	0,56	0,27	0,52	0,38	0,34	0,50	0,40
2011	0,46	0,56	0,27	0,54	0,37	0,34	0,51	0,44
2012	0,47	0,57	0,29	0,54	0,40	0,36	0,51	0,44
2013	0,49	0,58	0,28	0,55	0,41	0,35	0,53	0,43
2014	0,45	0,56	0,24	0,52	0,37	0,34	0,50	0,39
2015	0,46	0,55	0,28	0,52	0,37	0,35	0,50	0,50
2017	0,47	0,56	0,27	0,53	0,38	0,34	0,51	0,40
2017	0,46	0,56	0,26	0,53	0,38	0,33	0,51	0,30
2018	0,46	0,56	0,26	0,52	0,38	0,32	0,51	0,41
2019	0,46	0,55	0,28	0,53	0,38	0,29	0,51	0,42
2020	0,46	0,56	0,25	0,52	0,38	0,29	0,51	0,42
2021	0,45	0,52	0,31	0,51	0,38	0,31	0,49	0,42

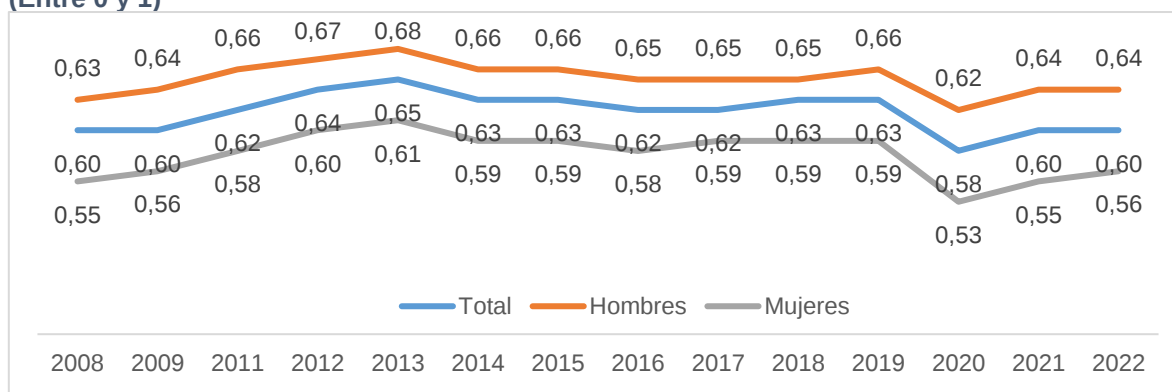
Fuente: (Canavire, Cueva, & Dávalos, 2024)

Además de los tres documentos descritos anteriormente, el Banco Mundial cuenta con estimaciones del Índice de Calidad del Empleo (JQI, por las siglas en inglés)¹⁴ para la región de América Latina y El Caribe. La metodología fue desarrollada por (Brummund, Mann, & Rodriguez-Castelan, 2018) y considera varios aspectos de la metodología de pobreza multidimensional de (Alkire & Foster, 2011) aunque el indicador final está entre 0 y 1 y no es un porcentaje. Se requiere que cada indicador para cada observación se trate como un éxito o un fracaso. Los fracasos se consideran como un 0, mientras que los éxitos se les asigna un 1. Estas son las dimensiones consideradas en el JQI:

¹⁴ <https://www.worldbank.org/en/topic/poverty/lac-equity-lab1/labor-markets/job-quality-index>

1. **Ingresos laborales:** Salario pagado por encima de un ingreso mínimo de bienestar. Utilizan como referencia la línea de pobreza de la clase media alta de \$8.30 por día (Paridad del Poder Adquisitivo de 2021). Esta es una condición necesaria para que el JQI sea mayor que 0. Incluso para un individuo que tiene todas las demás dimensiones, si su salario está por debajo de la línea de pobreza, entonces el JQI es igual a cero.
2. **Beneficios laborales:** El trabajo proporciona seguro de salud o beneficios de jubilación. Algunos países ofrecen un nivel mínimo de cobertura de salud y pensiones; sin embargo, en esos países, el trabajador a veces recibe una cobertura adicional como parte de los beneficios laborales.
3. **Seguridad laboral:** El trabajador tiene un contrato; el trabajo es permanente, o el trabajador ha mantenido el trabajo durante un período de tiempo lo suficientemente largo como para considerar que el trabajo es seguro. Asumen un límite de tres años de antigüedad para considerar el trabajo como permanente, además de un contrato e indicadores de trabajo estables cuando están disponibles.
4. **Satisfacción laboral:** El trabajador está satisfecho con su trabajo. Asumen como un proxy de esta dimensión que el trabajador no tiene un segundo empleo.

Figura 16. Bolivia: Estimaciones de calidad de empleo según sexo (Entre 0 y 1)



Fuente: (Banco Mundial, 2024)

5.4.1 Propuesta para medir la Calidad del Empleo en Bolivia

Tomando en cuenta la metodología propuesta por (Brummund, Mann, & Rodriguez-Castelan, 2018), se procedió a identificar las variables que podrían ser incluidas en el Indicador de Calidad del Empleo utilizando los datos de la ECE, mismas que están en el Cuadro 9.

Cuadro 9. Variables contempladas en el indicador de calidad de empleo. Bolivia.

Dimensión	Indicador	Norma
Ingresos	Ingreso actividad principal	Ingreso actividad principal (hrs) mayor al salario mínimo nacional (hrs)
	Aguinaldo actividad principal	La persona cuenta con aguinaldo de la actividad principal
Derechos laborales	Seguro social de corto plazo (salud)	La actividad principal provee seguro de salud

Dimensión	Indicador	Norma
	Seguro social de largo plazo (pensiones)	La actividad principal provee afiliación a la Gestora, o anteriormente a la AFP
	Con vacaciones	La persona tiene vacaciones en la actividad principal
Condiciones específicas	Actividad principal con contrato o ítem	En la actividad principal la persona tiene un contrato (firmado o consentimiento) o es de planta (con ítem)
	Horas excesivas	En la actividad principal la persona trabaja menos de 48 hrs/semana
	Lugar de trabajo	La actividad principal la realiza en el predio, un lugar estable
Condiciones generales	Sobrecalificación	Nivel de educación adecuado y Ocupación (Clasificación de Ocupaciones de Bolivia)
	Subocupación	La persona trabaja más de 40 hr/semana y no desea trabajar más

El detalle de la metodología es el siguiente:

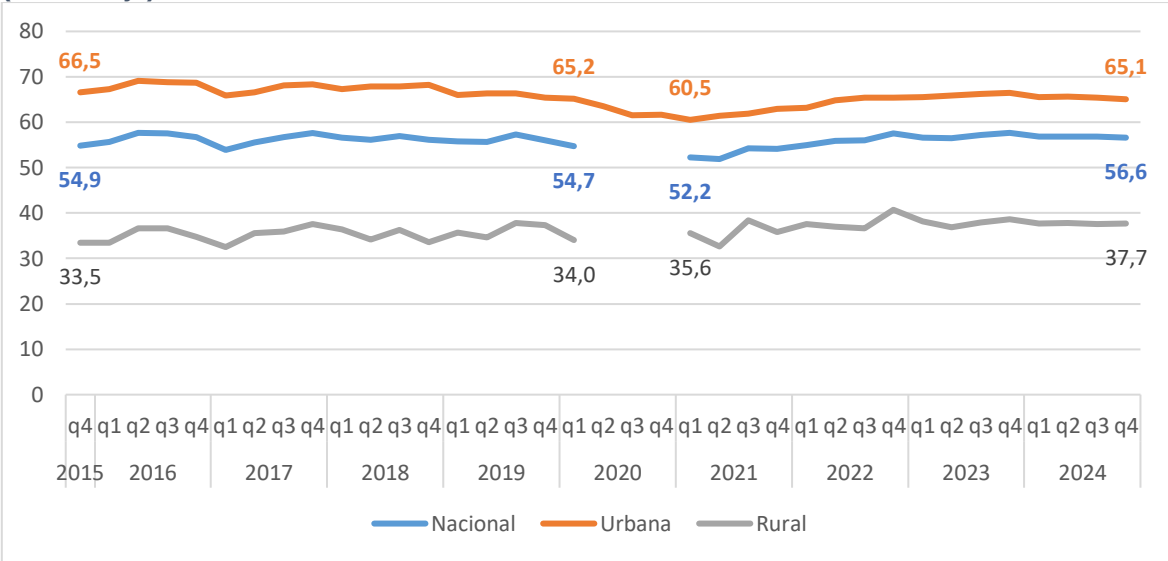
- Para cada indicador, se establece “éxito” (1) y “falla” (0).
- Para cada dimensión se adopta valores 1 ó 0. (*maxrow*) Las dimensiones son: Ingresos (JQI_{ingresos}), Derechos laborales (JQI_{derechos}), Condiciones específicas ($JQI_{\text{condiciones}}$) y Condiciones generales ($JQI_{\text{específicas}}$).
- La metodología sugiere además contar con dos consideraciones:
 - o Sin censura. Se toma en cuenta a todos los ocupados, incluso a quienes no tienen ingresos o tienen ingresos inferiores al salario mínimo nacional; así como a las personas desocupadas.
 - o Con censura. Se excluye a las personas que no tienen ingresos laborales, lo que contempla a los desocupados. *entonces* $JQI = 0$.
- Luego se procede a obtener el promedio de los cálculos de las cuatro dimensiones:

$$\text{entonces } JQI = \frac{\begin{matrix} \text{si } JQI_{\text{ingresos}} > 0 \\ JQI_{\text{ingresos}} + JQI_{\text{beneficios}} + JQI_{\text{estabilidad}} + JQI_{\text{condición}} \end{matrix}}{4}$$

Utilizando sólo los datos con censura, que es similar a la serie presentada por el (Banco Mundial, 2024), al aplicar la metodología a los datos de la Encuesta Continua de Empleo entre el último trimestre de los años 2015 y 2024, el índice de calidad del empleo en Bolivia se encontraría alrededor de 56%, advirtiéndose un posible reducción en el nivel, que se explica por el efecto que se tuvo por la pandemia desde el segundo trimestre de 2020. Al desagregar por área, los niveles de este indicador son mayores en el área urbana que tiene

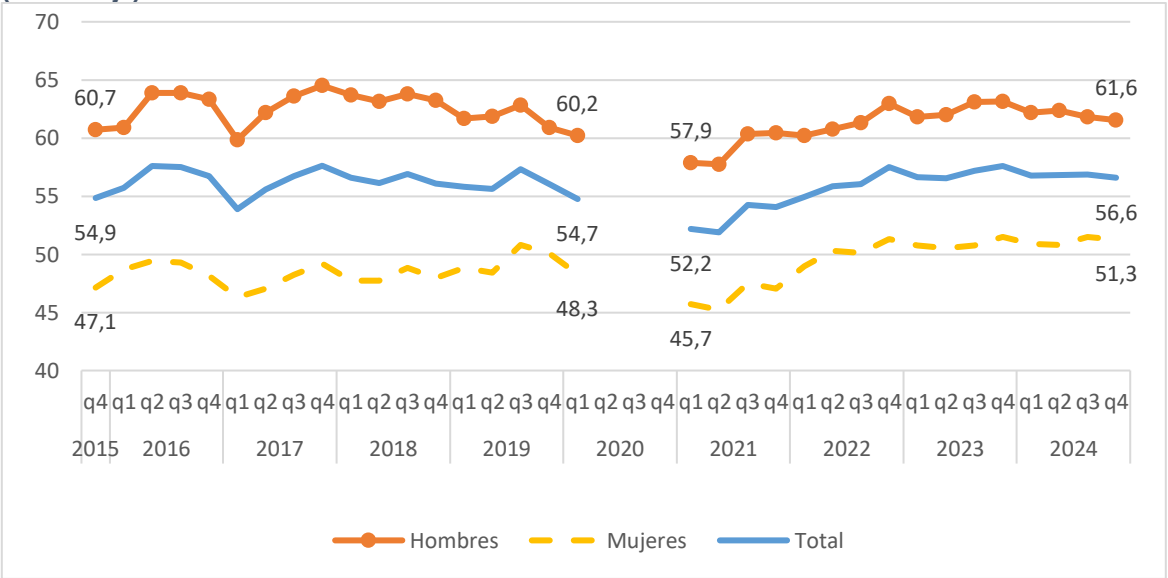
una diferencia de casi treinta puntos porcentuales respecto a lo que se advierte en el área rural (65.3% en el área urbana en comparación con 37.8% en el área rural) (Figura 17).¹⁵

Figura 17. Índice de Calidad de Empleo con censura según área (Porcentaje)



Fuente: Elaboración propia, en base a INE-ECE.

Figura 18. Índice de Calidad de Empleo con censura según sexo (Porcentaje)

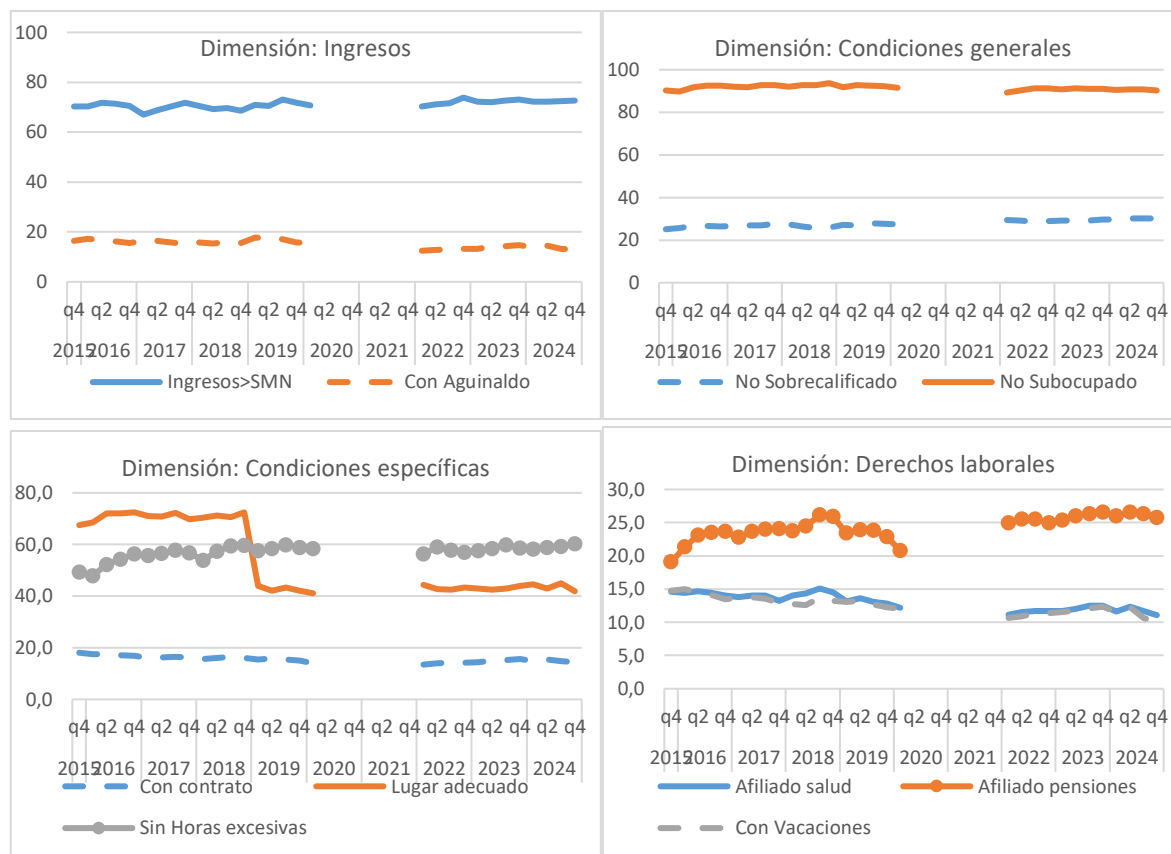


Fuente: Elaboración propia, en base a INE-ECE.

Tomando en cuenta al sexo de las personas ocupadas, los hombres tienen empleos con mejores niveles en comparación con las mujeres.

¹⁵ Estas estimaciones preliminares, requieren de un mayor análisis estadístico, sobre los pesos de cada variable así como otros que son usuales en la metodología planteada por (Alkire & Foster, 2011)

Figura 19. Porcentaje de acierto, según indicador y trimestre (porcentaje)



Fuente: Elaboración propia, en base a INE-ECE.

Desagregando al índice de calidad de empleo según las variables que componen, se tienen los siguientes resultados por dimensiones:

- Ingresos. Alrededor del 70% de la fuerza de trabajo tiene un ingreso laboral que está por encima del salario mínimo nacional, medido en bolivianos por hora. Alrededor del 15,2% de las personas analizadas cuentan con aguinaldo.
- Condiciones generales. Alrededor de 27% de la fuerza de trabajo no está sobrecalificado para el puesto trabajo donde desarrolla sus actividades. En tanto que alrededor de 90% no está subocupado por insuficiencia de tiempo de trabajo.
- Condiciones específicas. Alrededor de 57% de la fuerza de trabajo está en una ocupación sin horas excesivas de trabajo. Cerca de 45% de la población analizada trabaja en lugares que son considerados adecuados y, como 15% de estas personas cuenta con un contrato laboral.
- Derechos laborales. Alrededor de 24% de la fuerza de trabajo está afiliada al Sistema de Pensiones de Largo Plazo (Gestora Pública o AFP's). En tanto que las restantes variables de esta dimensión, como 13% de esta población cuenta con vacaciones o está afiliado a un seguro de salud que provee el empleador.

De esta manera, se puede concluir que existen variables que tienen un alto nivel de porcentaje de población que cuenta con algunos de estos derechos o beneficios laborales, sin embargo, también hay indicadores que demuestran lo contrario con un bajo nivel de cobertura de los mencionados aspectos.

6. Referencias bibliográficas

- Alkire, S., & Foster, J. (2011). *Counting and Multidimensional Poverty Measurement*. Journal of Public Economics.
- Banco Mundial. (2023). *From Infection to Inflation: Global crises hit hard poor and vulnerable households in Latin American and the Caribbean*. Washington DC: International Bank for Reconstruction and Development / The World Bank .
- Banco Mundial. (2024). *Job Quality Index (JQI)*. Washington D.C.: <https://www.worldbank.org/en/topic/poverty/lac-equity-lab1/labor-markets/job-quality-index> .
- Brummund, P., Mann, C., & Rodriguez-Castelan, C. (2018). *Job quality and poverty in Latin America*. Rev Dev Econ. 2018;22:1682–1708.
- Canavire, G., Cueva, R., & Dávalos, M. (2024). *Beyond the Usual. Understanding the Multidimensional Nature of Job Quality in Bolivia's Labor Market*. Washington D.C. - EE.UU.: World Bank Group. J Labor Res 45, 499–548 (2024). <https://doi.org/10.1007/s12122-025-09368-1>.
- CEPAL. (2021). *Tasa de desocupación, desglosada por sexo (en porcentajes)*. Comisión Económica para América Latina y el Caribe. Observatorio de igualdad de Género.
- Coordinadora de la mujer. (2024). *8M: Persisten las brechas de género en el trabajo y la autonomía económica de las mujeres avanza a paso lento*. La Paz - Bolivia: <https://www.coordinadoradelamujer.org.bo/observatorio/index.php/tematica/6/destacado/6/registro/223>.
- INESAD. (2025). *Bolivia: Mujeres con bajos ingresos y trabajos precarios*. La Paz - Bolivia: https://elpais.bo/tarifa/20250308_bolivia-mujeres-con-bajos-ingresos-y-trabajos-precarios.html.
- OIT. (2002). *El trabajo decente y la economía informal*. Ginebra: Conferencia Internacional del Trabajo. 90ª reunión. Informe VI.
- OIT. (2023). *Resolución sobre las estadísticas de la economía informal. 21ª Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo*. Ginebra: Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo. OIT.
- OIT. (2024). *Global Employment Trends for Youth 2024. Decent work, brighter futures* . Organización Internacional del Trabajo. 2024 .
- OIT. (2025). *Panorama Laboral 2024*. Lima - Perú: Organización Internacional del Trabajo - OIT.
- OIT. (s/f). *Tasa de subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo*. ILOSTAT.
- Salazar, J. (2021). *El Índice de Calidad del Empleo en Bolivia y sus componentes*. La Paz - Bolivia: INVESTIGACIÓN & DESARROLLO, Vol. 21, No. 2: 5 – 17 (2021) .
- UDAPE. (2025). *Propuesta de medición de informalidad*. La Paz - Bolivia: Unidad de Análisis de Políticas Sociales y Económicas. Ayuda Memoria.

Yañez, E. (2018). *Aproximación a la calidad del empleo en Bolivia (2006-2015)*. La Paz - Bolivia: En En Análisis del empleo en Bolivia. Calidad, sector gremial y actores. Coordinación de Rodney Pereira Maldonado.